

Утверждаю:

Директор МКОУ «Чупинская СОШ»

Новоселова Н. А.

приказ №0404-1 от 04.04.2022 г.

**«Дорожная карта» реализации Положения о системе наставничества
педагогических работников в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении
«Чупинская средняя общеобразовательная школа» на 2022 год, 2022– 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества</p> <p>Подготовка нормативной базы реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Чупинская средняя общеобразовательная школа»</p>	<p>1. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.</p>	апрель 2022	Зам. директора по учебной работе Директор

			<ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. 2. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых. 		
2	Формирование банка наставляемых	Формирование базы наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.. 	Апрель-май 2022	Зам. директора по УР
3.	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 	Апрель-май 2022	Зам. директора по УР
			<ol style="list-style-type: none"> 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 	Апрель-май 2022	Директор
		Формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 	Апрель 2022	Зам. директора по УР
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы. 	Апрель-май 2023	Директор Зам. директора по УР
		Обучение	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обучение наставников по программам ИРО 	апрель-декабрь	Зам. директора по УР

		наставников для работы с наставляемыми			
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	апрель-декабрь	Зам. директора по УР
6	Завершение персонализированных программ наставничества	Подведение итогов реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Чупинская средняя общеобразовательная школа»	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение школьной конференции или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Апрель 2023	Зам. директора по УР
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте образовательной организации	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	в течение всего времени реализации Положения	Ответственный за ведение сайта